

Développer son leadership

« *transformer une vision en réalisation partagée* »



OBJECTIFS

✓ *De Manager à
Leader Coach...*
*Les fondamentaux
et les outils
indispensables de
votre réussite*

COMPETENCES ACQUISES

- Exercer sa posture de manager entre sa hiérarchie et son équipe
- **Muscler son leadership** : développer son potentiel relationnel pour responsabiliser ses équipes.
 - **S'adapter et réussir dans toutes les situations managériales, même les plus difficiles** : faire agir chacun quel que soit le degré de motivation et de compétence de son collaborateur, arbitrer les conflits et les gérer avec ses collaborateurs...
 - **Acquérir la posture d'un top manager** : transformer ses intuitions en démarches réfléchies, accélérer son développement en s'adaptant aux situations rencontrées...

ENCADREMENT DE LA FORMATION

Une formation sur mesure

Chaque session est adaptée aux besoins et attentes réels des participants, identifiés en amont.

Pédagogie active

Animation interactive basée sur la pratique : exercices personnalisés permettant une appropriation immédiate

Transfert de compétences

Méthodes variées combinant :

exercices participatifs, mises en situation, feedback individualisé et outils pratiques issus des meilleures pratiques professionnelles

Supports et ressources

Chaque participant reçoit un support complet (papier et numérique) et réalise des travaux pratiques



PUBLIC ET PRÉREQUIS

Managers, futurs et promus managers
Pas de prérequis
6 à 12 participants



DURÉE

2 jours soit 14 heures en 2 modules
de 7 heures



TARIF

Voir Convention



LIEUX

Intra-entreprise uniquement.
Animation dans des lieux accessibles aux
personnes à mobilité réduite



INTERVENANTS

Nos formateurs qualifiés

PROGRAMME

Nous interagissons avant - pendant - après la formation

PRÉPARATION PERSONNALISÉE Analyses des besoins avec l'entreprise et/ou le participant

Définir les attentes et fixer les objectifs identifiés par le participant avec son N+1 ou son responsable RH (J-7)

Jour 1: **AGIR, FAIRE AGIR, ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT**

Jour 2: **IMPLIQUER ET FAIRE PROGRESSER SES COLLABORATEURS**

Réflexion sur le rôle d'un manager aujourd'hui

Les clefs du management, quand et comment les utiliser,

Établir le juste équilibre entre directivité et mode participatif

Fixer des objectifs moteurs et en suivre leurs réalisations

Savoir recadrer sans démotiver - Comment motiver durablement ?

Comment évaluer la performance, mener une évaluation stimulante

Élaborer et s'engager personnellement sur un plan d'action d'appropriation et de progrès

Partager les expériences de chacun avec le groupe

Établir et s'engager personnellement sur un plan d'actions individuel visant à faire évoluer son comportement

Accompagnement personnalisé (en amont/en aval) : implication du N +1 ou du responsable RH dans le processus d'apprentissage.

Exigence pédagogique : valorisation de ses acquis de manager expérimenté et remise en cause de ce qui est nécessaire.

Acquérir un savoir-faire et être d'un Leader-Coach en toutes circonstances

MOYENS PEDAGOGIQUES

Salle en U

Supports pédagogiques sous format papier et numérique pour chaque participant

Mises en situation dans le contexte de l'entreprise

Feedback ascendant personnalisé

Méthode : intensive et participative, pas de PWP

Modalités :

Préparation J-7 (point de situation en amont)

Présentiel 2 jours

Point de situation en fin de journée de formation, recueil des impressions, objectifs sur les autres journées en fonction de l'évolution pédagogique.

Évaluation à chaud en fin de formation, débriefing sur l'écart éventuel, formalisation d'un plan d'actions pour chaque participant.

Restitution de la formation au client

Une attestation de compétence sera remise à chaque stagiaire

SUIVI INDIVIDUEL

Echange d'une heure autour
des mises en application, des
difficultés rencontrées
Aide à la mise en pratique